

# Családbarát Hely tanúsító védjegy

## Bronz fokozat Szabálykönyv

### 1. sz. melléklet

## Munkahely kérdőív

	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám	BRONZ
<b>A foglalkoztatás módja</b> (atipikus illetve rugalmas foglalkoztatás)	1	Részmunkaidős foglalkoztatás	2	
	2	Táv munkavégzés	2	
	3	Rugalmas munkaidő (Munkáltató osztja be a munkaidőt, de ezt a jogosultságot részben átengedi a munkavállalónak.) Rugalmas kezdés és befejezés (kötetlen munkaidő vagy törzs és peremidő, mely szerepel a munkaügyi tájékoztatóban)	2	
	4	Kötetlen munkaidő (munkavállaló teljesen maga osztja be a munkaidőt)	2	
	5	Otthonról történő munkavégzés (home office)	2	
	6	Határozott idejű munkaviszony a munkavállaló kérésére	2	
	7	Munkavállaló kérése szerinti műszakbeosztás előzetes egyeztetés alapján	2	
	8	Már állományban lévő munkavállaló kérésére az élethelyzetéből adódó feladatok megoldásáig részmunkaidős foglalkoztatás engedélyezése	2	
	9	Munkavégzés behívás alapján	2	
	10	Bedolgozói munkaviszony	2	
	11	Munkakör megosztás (job-sharing)	2	
	12	Megváltozott munkaképességűek alkalmazása, amennyiben arra a munkakör módot és lehetőséget biztosít	2	
	13	Iskolaszövetkezeti munkaviszony (diákmunka lehetősége)	2	
	14	Munkaidő elcserélése (ugyanabban a munkakörben dolgozók felcserélhetik egymás között a műszakokat)	2	



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám	BRONZ
	15	Lakóhely változása esetén, amennyiben a Munkáltató több telephellyel rendelkezik úgy a munkavégzés helyének meghatározása a Munkavállaló kérése szerint	2	
	16	Szoftató anyák dokumentált munkaidő kedvezménye a jogszabályi előírásnál kedvezőbb mértékben, igazolt és fizetett távollét (jogszabály:6 hónapig naponta 2X1 óra. Igazolt, nem fizetett távollét)	2	
<b><u>Dolgozói juttatások, támogatások</u></b>	1	Családbarát intézkedésekkel kapcsolatos írásbeli tájékoztatás a munkavállaló számára belépéskor	1	
	2	Kismama program dokumentált működtetése a szervezetnél (gyermekvállalás összehangolása a munkavégzéssel és ennek tudatos tervezése)	2	
	3	A munkahely támogatja a lombik/meddőségi programot (fizetett időszak jár a vizsgálat idejére vagy meghatározott keretösszegig való támogatás a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan)	1	
	4	Rendszeres kapcsolattartás (e-mailen vagy telefonon) gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévőkkel	1	
	5	Visszatérést segítő szakmai képzés gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévők számára	1	
	6	Visszailleszkedést segítő személyes támogatás (mentor) a gyermekgondozási vagy ápolási szabadságról való visszatérés után	1	
	7	A szervezet a saját termékét/szolgáltatását illetve a vállalati erőforrásokat a munkavállalói számára a piaconál kedvezményesebb áron/feltételekkel biztosítja	2	
	8	Iskolakezdési támogatás.	2	
	9	Bölcsődei / óvodai díj hozzájárulás	2	
	10	Egészségpénztári hozzájárulás	2	
	11	Egészségbiztosítás a munkavállalóknak	2	
	12	Egészségbiztosítás kiterjesztése a munkavállalók családtagjai számára is	2	
	13	Nyugdíjpénztári / kölcsönös biztosítási hozzájárulás	2	

	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám	BRONZ
	14	Élet- és/vagy balesetbiztosítás a munkabalesetekre vonatkozó felelősségbiztosításon felül	2	
	15	Lakhatás támogatása (szolgálati lakás, lakásbérlés-támogatás)	2	
	16	Kölcsön biztosítása a munkavállalónak lakás, gépkocsi, stb. megvásárlásához (a fizetési előlegként felvehető összegnél nagyobb mértékben).	2	
	17	Anyagi és egyéb támogatás a munkavállalónak pl. lakásfelújításhoz, korszerűsítéshez.	2	
	18	Fizetési előleg biztosítása a jogszabályban előírt mértéken (minimálbér max. 5- szöröse, 6 hónap alatti visszafizetéssel)	1	
	19	Helyi utazási támogatás a jogszabályi előírásnál nagyobb mértékben	1	
	20	Parkolási lehetőség biztosítása a munkaidő alatt (Munkáltató saját parkolóval biztosítja a munkavállalói számára az ingyenes parkolást vagy átvállalja a közterületre vonatkozó parkolási költségeket)	1	
	21	A szabadság beosztását a munkáltató részben vagy egészben átengedi a munkavállalónak	1	
<b>Szervezeti szolgáltatások</b>	1	A szervezet biztosít bölcsődei/óvodai/családi napközi ellátást vagy férőhelyet	3	
	2	Gyermekfelügyelet biztosítása szükség esetén a munkavállaló munkaideje alatt (pl. óvodai/iskolai szünetekben)	2	
	3	Kisgyermek fogadására is alkalmas munkahelyi környezet kialakítása (pl.gyereksarok kialakítása, szoptató anyák gyermekükkel együtt történő munkavégzésének lehetővé tétele)	1	
	4	Igénybe vehető szolgáltatás a munkavállalók és családjuk számára (pl. telefonflotta kedvezmény kiterjesztése a családtagokra is)	1	
	5	Gyermektáboroztatás vagy annak bármilyen támogatása	2	



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám	BRONZ
	6	Hozzájárulás a munkavállaló és családtagjai nyaralásához, pihenéséhez (pl. üdülési csekk, vállalati üdülő, vállalati kedvezmények kiterjesztése a munkavállaló és családtagjai számára)	2	
<b>Családtámogatás</b>				
	1	Házasságkötés esetén nászajándék / készpénz-/ utalványjuttatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.	1	
	2	Házasságkötés esetén fizetett többletszabadság.	1	
	3	Gyermekszületés / örökbefogadás esetén kelengye- / készpénz- / utalványjuttatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.	1	
	4	Gyermekszületés / örökbefogadás esetén fizetett többletszabadság a törvényben meghatározotton túl.	1	
	5	Munkavállaló vagy családtagja halála esetén készpénzjuttatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.	1	
	6	Munkavállaló vagy családtagja halála esetén fizetett többletszabadság a törvényben meghatározotton túl.	1	
	7	Munkavállalót és családját érintő váratlan negatív esemény (pl. baleset, tűzkár, árvíz) esetén anyagi / tárgyi támogatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.	1	
	8	Nyári diák munka lehetősége a munkavállaló gyerekeinek.	1	
<b>Vállalati események, közösségépítés</b>				
	1	Családi nap rendezése (min. évente egyszer)	1	
	2	Sportnap a munkavállalók családtagjai számára is (min. évente egyszer)	1	
	3	Egyéb rendezvények (pl. Anyák napja, Apák napja, Mikulás-ünnep) a munkavállalók családtagjai számára is	1	





Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám	BRONZ
	4	Gyermekgondozási, ápolási szabadságon lévők és/vagy a nyugdíjba vonult munkavállalók meghívása a vállalati eseményekre	1	
	5	Különböző témákban szervezett előadásokon a családtagok részvételének biztosítása (pl. biztonságos internet használat)	1	
	6	Várandós- és gyermekholmik börzéje	1	
	7	Bárminemű, egyéb közösségépítő tevékenység	1	
	<b>Fizikai és mentális egészség támogatása</b>			
	1	Tanácsadás (life coach, dietetikus, pszichológus)	2	
	2	Stresszkezelés, relaxációs tréning	2	
	3	Munkahelyi masszázs	1	
	4	Jelöléssel ellátott munkahelyi pihenőszoba, pihenő sarok biztosítása (a törvényben meghatározotton túl)	1	
	5	Munkavállalók sportolásának támogatása (pl. edző-, fitneszterem, uszodabérlet biztosítása, sportolási kedvezmények biztosítása)	1	
	6	Szűrővizsgálatok szervezése	1	
	7	Orvosi szolgáltatások biztosítása ( a kötelező üzemorvosi szolgáltatáson kívül) ingyenesen vagy kedvezményes áron	1	
	<b>Családtudatosság kommunikációja a szervezeten belül és kívül</b>			
	1	A szervezet családbarát intézkedései mindenki számára elérhető módon megjelennek a belső szabályzatokban, utasításokban (pl. Kollektív szerződés, Képzési stratégia, Esélyegyenlőségi terv, Társadalmi felelősségvállalás)	1	
	2	A munka-magánélet összehangolásának van a szervezetenél kiemelt felelőse	1	
	3	A szervezet kommunikálja (honlapon, közösségi médiában, belső hálózaton) a munkavállalók és érdeklődők felé a családbarát intézkedéseit, gyakorlatát, programjait és szemléletét.	1	
	4	Rendszeres (min. évente egyszer), dokumentált munkavállalói <u>igényfelmérés és kiértékelés</u> a családbarát intézkedésekkel kapcsolatban (pl.ötletláda, kérdőív)	1	



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám	BRONZ
	5	Családbarát intézkedésekkel kapcsolatban rendszeres (min. évente egyszer) munkavállalói <u>elégedettség mérése és kiértékelése</u> dokumentált módon.	1	
	6	A munkaadó <u>figyelembe veszi</u> a munkavállalóktól beérkező, családbarát intézkedéssel kapcsolatos kéréseket, javaslatokat <u>és ez alapján bővíti</u> a családbarát intézkedési körét (a folyamat dokumentáltan alátámasztható).	1	
	7	A munkáltató lehetőséget biztosít a <u>belső kommunikációs csatornákon</u> (pl. közös levelező lista, hírlevél küldés) a munkavállalók közös szabadidős programjainak kialakítására (pl. kismama csoport, szülők klubja, sport tevékenység)	1	
	8	A szervezet rendelkezik más szervezetek által tanúsított családbarát minősítéssel	1	
<b>Értékelés</b>		<b>Elérhető összpontszám:</b>	<b>108</b>	
		<b>"M" kritériumok száma:</b>		<b>0</b>
		<b>Minimum kritériumok összpontszáma:</b>		<b>0</b>
		<b>Minimum pontszám :</b>		<b>22</b>
		<b>Minimum pontszám százalékban:</b>		<b>20%</b>